



PICOS
P R E F E I T U R A

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

Prefeitura Municipal de Picos – PI

Biênio 2025–2026

APRESENTAÇÃO

O Planejamento Estratégico da Prefeitura Municipal de Picos estabelece as diretrizes, objetivos e metas que orientarão a Administração Municipal durante o biênio 2025–2026, promovendo uma gestão pública moderna, eficiente, transparente e voltada para resultados.

O documento busca fortalecer a governança pública, aprimorar a prestação dos serviços municipais, incentivar a participação da sociedade e assegurar a correta aplicação dos recursos públicos, observando a legislação vigente e as boas práticas de gestão.

FUNDAMENTAÇÃO LEGAL

Este planejamento observa, entre outras normas:

- Constituição Federal de 1988;
- Lei Complementar nº 101/2000 (Lei de Responsabilidade Fiscal);
- Lei nº 12.527/2011 (Lei de Acesso à Informação);
- Lei nº 13.709/2018 (Lei Geral de Proteção de Dados);
- Lei nº 14.133/2021 (Nova Lei de Licitações e Contratos);
- Programa Nacional de Transparência Pública (PNTP);
- Plano Plurianual (PPA);
- Lei de Diretrizes Orçamentárias (LDO);
- Lei Orçamentária Anual (LOA).

NEGÓCIO

Administrar os recursos públicos municipais para promover o desenvolvimento sustentável, a qualidade dos serviços públicos e o bem-estar da população de Picos.

MISSÃO

Planejar, executar e avaliar políticas públicas de forma eficiente, transparente e participativa, promovendo o desenvolvimento econômico, social e ambiental do Município de Picos.

VISÃO

Ser reconhecida até o final de 2026 como referência em gestão pública municipal, transparência, inovação, eficiência administrativa e qualidade dos serviços prestados à população.

VALORES

- Ética
 - Transparência
 - Legalidade
 - Eficiência
 - Responsabilidade Fiscal
 - Participação Social
 - Inovação
 - Sustentabilidade
 - Compromisso com o cidadão
 - Valorização dos servidores
-

ANÁLISE SWOT

Forças

- Estrutura administrativa consolidada;
- Portal da Transparência implantado;
- Controle Interno estruturado;
- Servidores qualificados;
- Experiência na execução de políticas públicas.

Fraquezas

- Necessidade de modernização tecnológica;
- Processos administrativos parcialmente físicos;
- Necessidade de integração entre secretarias;
- Limitação de indicadores de desempenho.

Oportunidades

- Digitalização dos serviços públicos;
- Captação de recursos estaduais e federais;
- Parcerias institucionais;
- Governo Digital;
- Fortalecimento da transparência pública.

Ameaças

- Redução de receitas;
- Mudanças legislativas;
- Crescimento da demanda por serviços públicos;
- Eventos climáticos extremos;
- Ataques cibernéticos.

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

Eixo 1 – Governança e Gestão Pública

Objetivos

- Fortalecer a governança institucional;
- Implantar gestão por resultados;
- Melhorar a integração entre secretarias.

Metas

- Implantar indicadores de desempenho em todas as secretarias;
- Elaborar Plano Anual de Gestão;
- Realizar reuniões trimestrais de monitoramento.

Indicadores

- Percentual de metas executadas;
- Índice de cumprimento do planejamento;
- Relatórios de monitoramento publicados.

Eixo 2 – Transparência e Controle Social

Objetivos

- Aprimorar a transparência pública;
- Fortalecer a participação popular;
- Atender integralmente às exigências do PNTP.

Metas

- Atualizar o Portal da Transparência continuamente;
- Publicar relatórios de gestão e prestação de contas;
- Responder às solicitações da LAI dentro do prazo legal.

Indicadores

- Índice do PNTP;
- Tempo médio de resposta aos pedidos de informação;
- Quantidade de informações atualizadas.

Eixo 3 – Modernização Administrativa

Objetivos

- Digitalizar processos administrativos;
- Automatizar rotinas internas;
- Melhorar a eficiência operacional.

Metas

- Implantar protocolo eletrônico;
- Reduzir o uso de papel;
- Expandir os serviços digitais ao cidadão.

Indicadores

- Percentual de processos eletrônicos;
- Economia com materiais de expediente;
- Número de serviços digitais disponíveis.

Eixo 4 – Gestão Financeira

Objetivos

- Garantir equilíbrio fiscal;
- Otimizar a arrecadação;
- Aprimorar o planejamento orçamentário.

Metas

- Aumentar a arrecadação própria;
- Cumprir os limites da LRF;
- Melhorar a execução orçamentária.

Indicadores

- Receita própria arrecadada;
 - Resultado fiscal;
 - Percentual de execução do orçamento.
-

Eixo 5 – Saúde

Objetivos

- Melhorar o acesso aos serviços de saúde;
- Fortalecer a Atenção Primária;
- Qualificar o atendimento à população.

Metas

- Ampliar a cobertura da Estratégia Saúde da Família;
- Reduzir filas para consultas e exames;
- Fortalecer programas de prevenção.

Indicadores

- Cobertura da Atenção Básica;
 - Tempo médio de espera;
 - Número de atendimentos realizados.
-

Eixo 6 – Educação

Objetivos

- Melhorar a qualidade da educação municipal;
- Reduzir evasão escolar;

- Valorizar profissionais da educação.

Metas

- Melhorar os indicadores educacionais;
- Capacitar profissionais;
- Modernizar unidades escolares.

Indicadores

- Taxa de aprovação;
 - Frequência escolar;
 - Capacitações realizadas.
-

Eixo 7 – Infraestrutura

Objetivos

- Melhorar a mobilidade urbana;
- Expandir obras públicas;
- Manter vias e equipamentos públicos.

Metas

- Pavimentar vias urbanas;
- Recuperar estradas vicinais;
- Executar obras prioritárias previstas no planejamento.

Indicadores

- Quilômetros pavimentados;
 - Obras concluídas;
 - Percentual de execução física.
-

Eixo 8 – Desenvolvimento Econômico

Objetivos

- Incentivar geração de emprego e renda;
- Apoiar pequenos empreendedores;
- Atrair investimentos.

Metas

- Desenvolver programas de incentivo ao empreendedorismo;
- Promover capacitações;
- Apoiar feiras e eventos econômicos.

Indicadores

- Empresas apoiadas;
 - Cursos realizados;
 - Empregos gerados.
-

Eixo 9 – Meio Ambiente e Sustentabilidade

Objetivos

- Promover o desenvolvimento sustentável;
- Fortalecer a educação ambiental;
- Melhorar a gestão de resíduos sólidos.

Metas

- Implantar ações de coleta seletiva;
- Desenvolver campanhas educativas;
- Reduzir o consumo de papel e energia.

Indicadores

- Volume de resíduos reciclados;
 - Ações ambientais realizadas;
 - Economia de recursos.
-

Eixo 10 – Gestão de Pessoas

Objetivos

- Valorizar os servidores públicos;
- Fortalecer a capacitação permanente;
- Melhorar o ambiente organizacional.

Metas

- Executar plano anual de capacitação;
- Implantar avaliação de desempenho;
- Desenvolver programas de qualidade de vida no trabalho.

Indicadores

- Servidores capacitados;
- Avaliações realizadas;
- Índice de satisfação dos servidores.

MAPA ESTRATÉGICO

Sociedade

- Qualidade dos serviços públicos
- Transparência
- Desenvolvimento municipal
- Participação cidadã

↓

Processos Internos

- Gestão administrativa
- Planejamento
- Controle interno
- Transformação digital

↓

Pessoas

- Capacitação
- Valorização
- Inovação
- Integridade

↓

Recursos

- Eficiência financeira
- Sustentabilidade
- Responsabilidade fiscal

PLANO DE AÇÃO

Objetivo

Responsável

Prazo

Atualizar o Portal da Transparência	Controladoria Geral	Contínuo
Implantar indicadores de desempenho	Secretaria de Administração	2025
Digitalizar processos administrativos	Secretaria de Administração	2025–2026
Fortalecer o Controle Interno	Controladoria Geral	Contínuo
Executar plano anual de capacitação	Secretaria de Administração	Anual
Modernizar serviços digitais	Secretaria de Administração e TI	2025–2026
Elaborar Relatório Anual de Gestão	Todas as Secretarias	Anual

MONITORAMENTO E AVALIAÇÃO

O acompanhamento da execução deste Planejamento Estratégico será realizado trimestralmente pelo Gabinete do Prefeito, Controladoria Geral e secretarias municipais, por meio de:

- monitoramento dos indicadores;
 - avaliação das metas;
 - elaboração de relatórios gerenciais;
 - revisão das ações estratégicas;
 - publicação dos resultados para controle social.
-

RESULTADOS ESPERADOS

- Melhoria dos indicadores de transparência e governança;
- Ampliação da oferta e da qualidade dos serviços públicos;
- Fortalecimento do controle interno e da responsabilidade fiscal;
- Modernização da gestão administrativa;
- Maior participação da população nas decisões públicas;
- Incremento da eficiência e da sustentabilidade da administração municipal;
- Consolidação da gestão orientada por resultados.